

Ehpad de demain: diversité des communautés culturelles

Le 16 Mai 2017



Société Française des
Technologies pour
l'**Autonomie** et de
Gérontechnologie



COLISEE

L'Ehpad d'aujourd'hui: Le constat

Avertissement

- Cette présentation n'a pas pour objectif de faire de polémique, ni de politique.
- C'est une vue sociologique et une expérience terrain sur une question que nous connaissons tous, à l'hôpital, EHPAD,

Constat général

- Population des plus de 60 ans qui devrait représenter 28 % de la population en 2025
- Augmentation de l'espérance de vie grâce aux progrès de la médecine, des technologies, des pratiques médicales
- Le vieillissement de la population entraîne des conséquences qu'il faudra savoir gérer afin de s'adapter en matière de recrutement des soignants. En particulier ceux issues de la diversité , notamment dans leur approche, vision, culture de la prise en charge des personnes âgées.
-
- Nous passons d'une équipe pluridisciplinaire aujourd'hui, et peut être demain on devra rajouter une équipe multiculturelle.

Constat particulier tenant à la prise en charge des personnes âgées en EHPAD et au domicile

- Le vieillissement de la population entraîne une nécessaire adaptation des professionnels de santé d'origine étrangère à notre culture occidentale de la prise en charge des personnes âgées et inversement. De notre côté aussi.
- il y a une évolution culturelle de la prise en charge de nos aînés en raison du personnel soignant d'origine étrangère qui choisit les métiers des services de l'aide à la personne et de l'EHPAD car:
 - > secteur pourvoyeur d'emploi
 - > secteur dont les valeurs sont proches de leur culture familiale de la prise en charge de leurs aînés,

Constat particulier (suite)

Préambule: pourquoi faisons nous appel à cette main d'œuvre de culture diverse?

- Car Europe vieillissante : besoin de plus de soignants qualifiés (difficultés de recrutement) et donc se pose la question de leur formation et qualification
- Car Surcharge de travail/ Manque de personnel dans les hôpitaux, dans les Ehpad, dans les services d'aides à domicile
- Car Des salaires plus attractifs que leur pays d'origine,
- Car Les soignants nouvellement diplômés choisissent prioritairement l'hôpital au détriment de l'EHPAD.
- Car La gériatrie discipline délaissée pendant longtemps par les étudiants en médecine et aujourd'hui occupée par les médecins d'origine étrangère (ex: diplôme étranger puis choix de cette matière comme spécialité)

Plus de questions que de réponses

Les questions qui se posent

- « poser des questions, c'est en partie y répondre » Pascal

L'Ehpad en 2030: prospective

- Quel Rôle des professionnels étrangers dans les Ehpad de demain?
- Comment allier pénurie de personnel soignant en Ehpad et les mutations technologiques, culturelles et démographiques de notre pays ?
- Quelle formation aux nouvelles technologies des personnels soignants issues de l'immigration ? Outre la barrière de la langue, se superpose la formation aux nouvelles technologies.
- Comment concilier différentes cultures de prise en charge des personnes âgées (religion, projet ou histoire de vie, ...)
- Quel management inter-culturel? (exemple du management à Paris et en province)

- L'Ehpad en 2030: prospective

Quelques pistes de réflexion:

- La formation en générale (Ifsi, Ifas,...)
- La formation aux nouvelles technologies pour une meilleure prise en charge des personnes âgées (l'exemple sénégalais, malien et d'Afrique du Nord) : car facilité et adaptabilité à l'utilisation des nouvelles technologies pour la prise en charge des personnes âgées (ex transaction financière sur le mobile)
- Partage d'expérience avec stage à l'étranger car on va enrichir notre nec grâce aux échanges de culture

LA FORMATION

- La formation est la solution première:

Insertion sociale

-Meilleure maîtrise de la langue française
-Connaissance du système Français
-Bénéficiaire de formations qualifiantes et spécialisées
-S'acclimater



Apprentissage de savoirs, spécialisation

Diplômes spécialisés :
- technologies au service de la santé des personnes âgées et en de handicap
- Aide et Assistance pour le Monitoring et le Maintien à domicile
- Vieillesse, Sociétés, Technologie



Meilleure prise en charge en matière de gérontechnologies

***Réponse adaptée aux personnes âgées
Réduire le déficit en personnel soignant***

Les freins possibles

- 1- difficultés 'insertion (langue, situation familiale, ...) qui entraîne absence, un turnover....
- 2- différence de culture dans la prise en charge des personnes âgées (pour nous elle est conditionnée, pour eux elle est dans l'ordre des choses et les personnes venant de l'étranger ne comprennent pas qu'on les forme et paie pour s'occuper des personnes âgées,...

CONCLUSION

- **Après une équipe pluridisciplinaire qui caractérise notre secteur, peut être se superposera t il une équipe pluri- culturelle?**



Merci de votre attention

Vous pouvez me contacter au:

Abdellaziz.djellal@gmail.com

a.djellal@groupecolisee.com

Tel: 0687406323