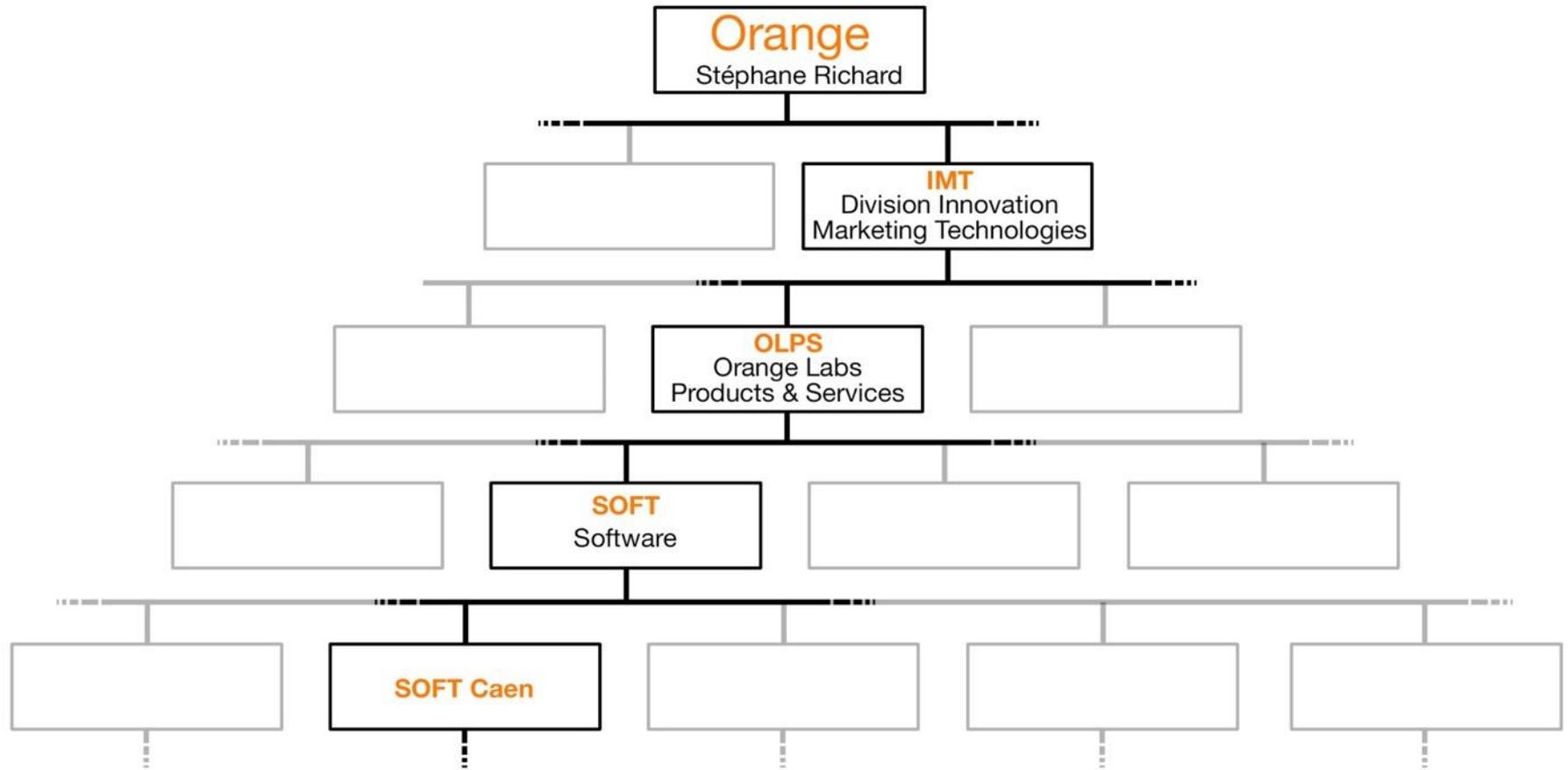




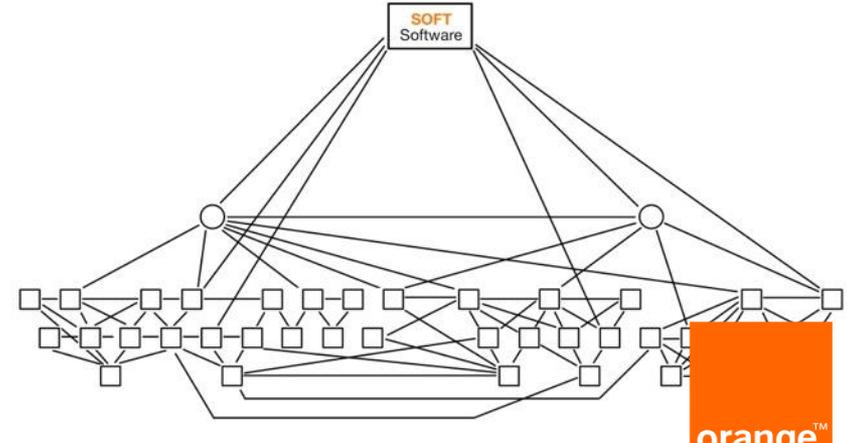
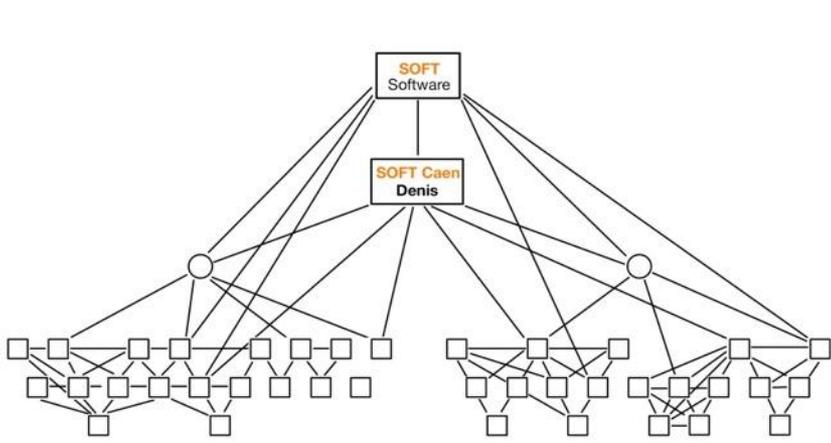
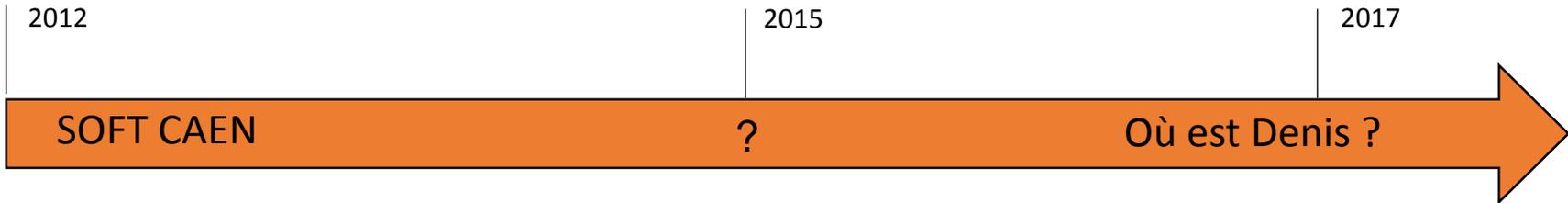
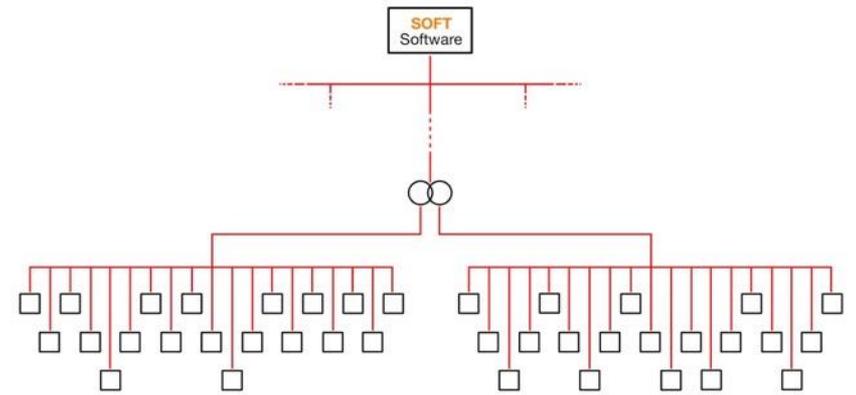
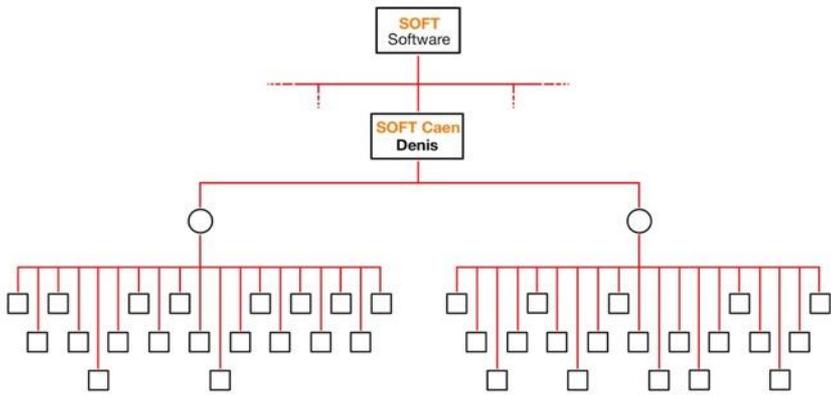
Emmanuel GUE ([emmanuel.gue@orange.com](mailto:emmanuel.gue@orange.com))  
Annick PLOUHINEC ([annick.plouhinec@orange.com](mailto:annick.plouhinec@orange.com))











ROBERT REDFORD DEMI MOORE WOODY HARRELSON

UN FILM DE ADRIAN LYNE

# PROPOSITION INDECENTE



UN MILLION DE DOLLARS. UNE NUIT. ET VOUS, QUE  VOUS?

# Identifier les activités

## MANAGEMENT RH

Evaluation, Rétroaction  
Promos  
Embauches  
Amination  
gestion RH

## PRODUCTION

Programmation  
Staffing/Ressources  
Soutien  
QCD  
Conditions de Travail  
Valorisation

## ANIMATION ENTITE PETITES

Développer Compétences collectives  
Développer Compétences individuelles

## STRATEGIE

Définir Stratégie  
Décider à SOFT  
Forces/Faiblesses SOFT  
Animation  
GPEC du Dept

## REPRESENTATIVITE

Site CAEN  
OLPS  
Directions OLPS  
Partenaires Pays  
Faits marquants

## VIVRE ENSEMBLE

FUN

Décisions  
Epanouissement

Activités



Faut-il  
remplacer  
Denis?

DENIS  
VAUT MEILLEUR  
QU'UN!

TOUS  
SOMMES  
DENIS

N'ÊTRE  
DENIS!  
c'est bien moi

Comment  
sera  
Remplacé  
Denis?

DENIS  
d'initia-

AUTO  
MANAGEMENT

# Le vote

« Etes-vous prêts à  
essayer durant 6 mois ? »



# GO

pour essayer une nouvelle organisation  
sans responsable de département

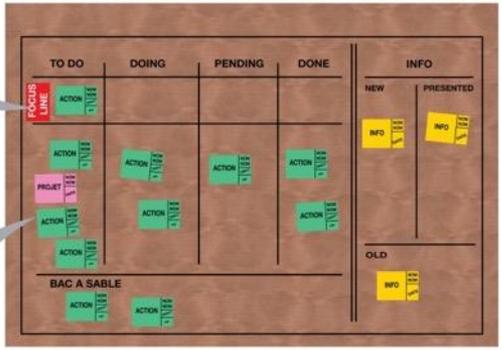
## Prochaine étape : Rétrospective





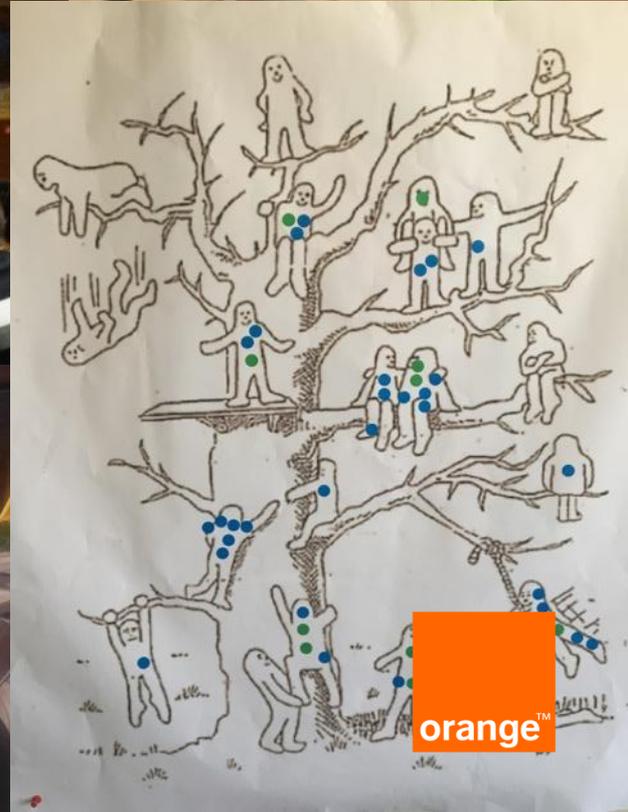
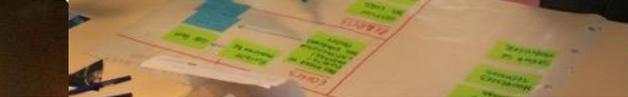
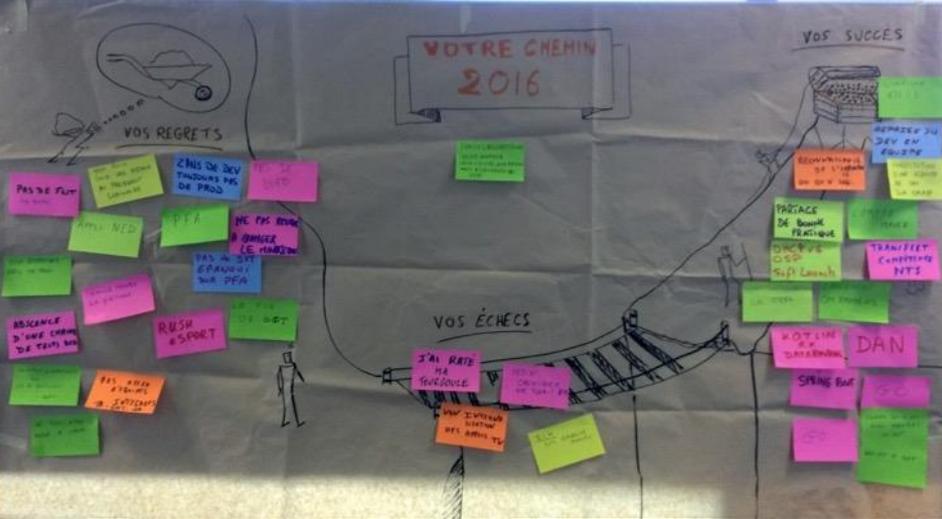
Durée : 30mn      Objet : Post-it on board

**FOCUS LINE**  
Identifier 1 post-it qui devra changer d'état au prochain stand-up.

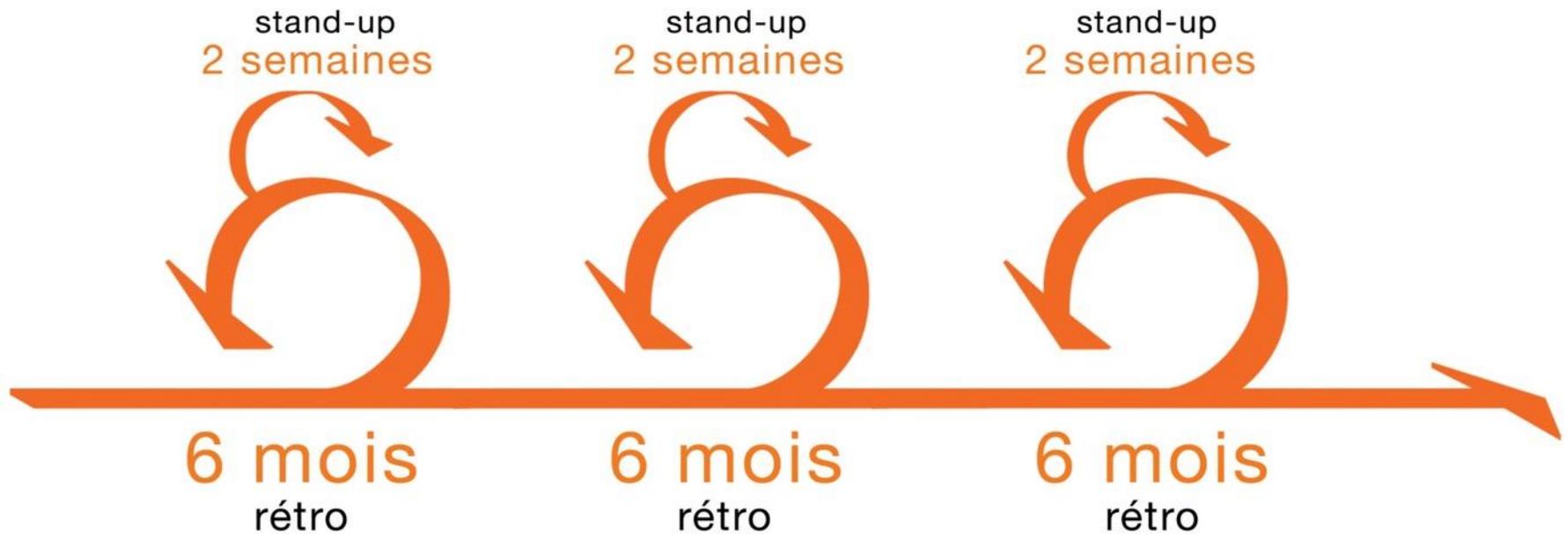


- Vert = ACTION**
  - écrire l'action avec **verbe**
  - date début
  - date fin (souhaitée)
  - initiale du ou des porteurs
- Jaune = INFO**
  - écrire l'info
  - initiale du ou des porteurs
  - date
- Rose = PROJET**
  - nom du projet
  - initiale du ou des porteurs
  - date de présentation

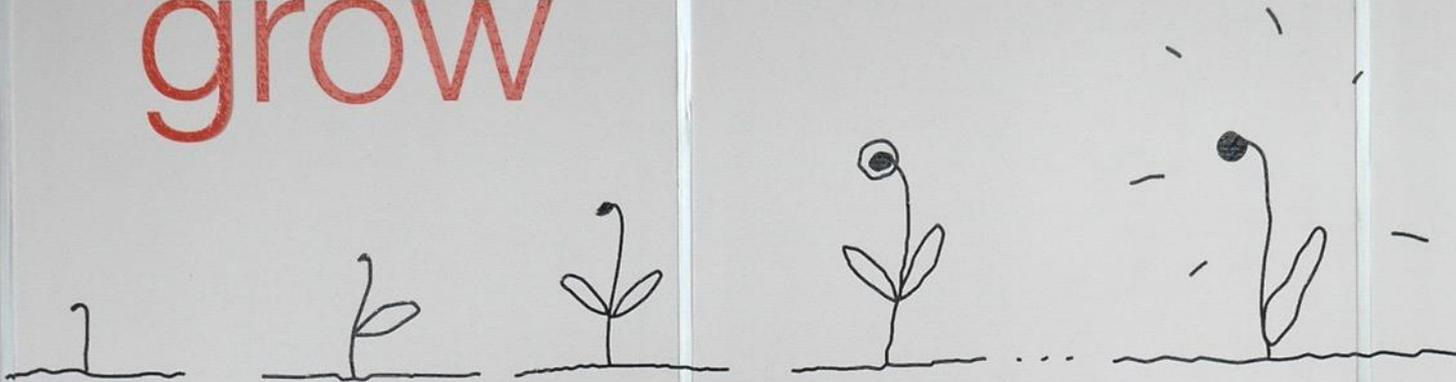
**PROJET**  
Fiche descriptive (qui, quoi, comment ...) des projets du département.



# Aujourd'hui



grow



Questions ?



# Nos clefs de réussite

1. Avoir envie d'ESSAYER
2. AVOIR L'ACCORD de l'entreprise pour essayer
3. DECISION COLLECTIVE : Etes vous prêt à essayer ?
4. ACCEPTER l'échec
5. Etre dans l'état d'esprit : « Quoi qu'il se passe, nous allons apprendre des choses »

